

COMUNICADO A TODOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

En el día de ayer se ha celebrado una reunión entre la coordinadora sindical estatal y la dirección de Aena en la que la misma ha facilitado su información sobre la situación de los aeropuertos considerados por ellos de "escasa viabilidad económica".

Como condición previa de la representación sindical, antes de comenzar la reunión se nos ha informado de las gestiones realizadas ante el ministerio de hacienda, con el fin de solucionar la problemática existente con la consolidación de empleo y las jubilaciones parciales, comprometiéndose la empresa a darnos una respuesta definitiva en fechas próximas.

En la reunión nos han entregado los datos relativos a los 30 aeropuertos que consideran de escasa viabilidad económica que adjuntamos a este comunicado y de las medidas que pretender aplicar para mejorar su situación.

Además de las medidas de recorte que afectan a todos los centros de trabajo, para estos aeropuertos han manifestado su interés por negociar y llegar a acuerdos con la representación sindical, una serie de medidas que evitarían la aplicación unilateral que les permite la reforma laboral, en cuanto a la modificación de las condiciones laborales de esos aeropuertos de una forma traumática

La propuesta que han trasladado contempla como criterio general el establecimiento para esos aeropuertos del concepto de "aeropuerto básico", que existe en otros países para este tipo de centros, basado en la flexibilidad horaria y la polivalencia, reduciendo al mínimo la estructura y centralizando la gestión en aspectos como los RRHH, contratación, seguridad operacional y física etc. En este sentido han informado que ya están estudiando las modificaciones necesarias de las normativas operativas como las EXA entre otras para adaptarlas a las nuevas necesidades.

Desde CC OO vemos esta propuesta con extrema preocupación, y en una reunión de urgencia celebrada en la tarde de ayer con representantes de CC OO de los aeropuertos afectados, hemos fijado las primeras exigencias a la empresa de la entrega de los datos pormenorizados de los objetivos y propuestas para cada centro de trabajo, así como la creación de grupos de trabajo en los que estén presentes representantes de los trabajadores de esos centros, para abrir el debate y discusión sobre la posibilidad de producir algún tipo de cambio sobre el modelo actual. Así mismo trasladamos a la empresa que cualquier negociación será dentro de lo dispuesto en el acuerdo de garantías.

Esta organización entiende que estamos en un momento crucial para el futuro de todos, independientemente del centro de trabajo y de las diferencias que hasta ahora pudieran existir, y por lo tanto trataremos de afrontar cualquier tipo de cambio propuesto desde la responsabilidad que nos corresponde en la situación de ataque a los derechos de los trabajadores, realizados por este Gobierno, a través de las reformas que ya estamos sufriendo.

Madrid, 11 de mayo de 2012