

En relación con la Convocatoria de Provisión Externa de Titulados/as Universitarios/as publicada el pasado 15 de Marzo de 2017, la Dirección de Personas de ENAIRe,

RESUELVE

PRIMERO.- Publicar el "Listado Provisional de Resultados de las Fases 1 "Test de conocimientos y de inglés" (esta última, para aquellos aspirantes a las plazas en cuyos requisitos se establece que requieren el idioma inglés) y 2 "Test de Competencias Conductuales" del proceso selectivo (ANEXO I) en la Web Pública de ENAIRe (<https://empleo.enaire.es/empleo/>).

De conformidad con lo establecido en las Bases de la Convocatoria, se establece un plazo para formular alegaciones respecto a la indicada relación provisional, iniciándose a las 00:00 horas (hora peninsular) del día 14 de julio de 2017 y finalizando a las 23:59 horas (hora peninsular) del próximo 20 de julio de 2017.

Las alegaciones deberán dirigirse a la Comisión de Valoración, mediante correo electrónico, indicando en el asunto "*Apellido1_Apellido2_Nombre_Plaza/Bolsa a la que opta*", a través de la siguiente dirección de correo electrónico NivelesAyB@enaire.es.

SEGUNDO.- Publicar las plantillas de corrección utilizadas en las pruebas de conocimientos e inglés (ANEXO II). Se recuerdan los criterios de corrección aplicados:

- **Prueba de conocimientos (de 0 a 20 puntos):**

Consta de 80 preguntas (1-80), cada pregunta válida se valora con 0,25 puntos. Las no contestadas no se valoran y las falladas penalizan a razón de 0,1 puntos. Para superar esta prueba, los/as candidatos/as deben obtener un mínimo de 10 puntos, considerándose No Aptos/as a los/as candidatos/as que no han alcanzado dicha puntuación mínima.

- **Prueba de competencias conductuales (de 0 a 20 puntos):**

Consta de 54 preguntas (81-134), no existen respuestas correctas o incorrectas, sino con mayor o menor puntuación en función de la opción marcada. Para superar esta prueba, los/as candidatos/as deben obtener un mínimo de 10 puntos, considerándose No Aptos/as a los/as candidatos/as que no han alcanzado dicha puntuación mínima.

- **Prueba de inglés (de 0 a 10 puntos, para aquellas plazas en las que es requisito):**

Consta de 20 preguntas (135-154), cada pregunta válida se valora con 0,5 puntos. Las no contestadas no se valoran y las falladas penalizan a razón de 0,2 puntos. Para superar esta prueba, los/as candidatos/as deben obtener un mínimo de 5 puntos, considerándose No Aptos/as a los/as candidatos/as que no han alcanzado dicha puntuación mínima.

Madrid, 13 de julio de 2017

LA DIRECTORA DE PERSONAS, (P.A. Resolución 30-06-17)

EL JEFE DE LA DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RR.HH.,

Fdo.: Julio de la Riba López.